

<i>Groupes thématiques/institutionnels et de compétences constitués selon les affinités des participants</i>			
Semaine	Contenu	Objectifs	Forme pédagogique
SEMAINE 1	<p>Acquisition de compétences en leadership</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Négociation ➤ Médiation ➤ Travail en équipe ➤ Interculturalité 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ acquérir les compétences stratégiques et de leadership pour la prise de décision ➤ pouvoir contextualiser et s'interroger sur les compétences en leadership 	exposés, ateliers, études de cas, références aux expériences des participants
SEMAINE 2	<p>Travail sur 6 thématiques liées aux études appliquées</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Présentation des sujets d'études au sein de groupes thématiques ➤ Echanges d'expériences sur des sujets communs ➤ Approfondissement des thématiques grâce à l'apport de professeurs / experts ➤ Restitution des travaux en plénière 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ présenter les résultats de son mémoire de manière compréhensible et captivante ➤ pouvoir communiquer sur les enseignements clés de l'étude réalisée durant le module 2 	présentation individuelle, travaux de groupes, partage d'expériences, apports d'experts et de professeurs
SEMAINE 3	<p>Politiques et pratiques de 6 types d'institutions basées à Genève</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Analyse institutionnelle d'une organisation particulière ➤ Préparation et conduite d'une visite institutionnelle et discussion ➤ Synthèse et restitution en plénière 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ comprendre les politiques et pratiques des organisations ➤ améliorer les capacités de synthèse et d'analyse ➤ travailler dans des équipes interculturelles 	mélange de restitutions en plénière et de travaux de groupes, apports de représentants des institutions visitées
<i>Entretiens individuels Evaluation finale</i>			